

# Cursos de Pós-Graduação em Automação e Controle

## Segurança de Sistema Industriais

### Principais diferenças entre a ISO 45001 e a OHSAS 18001



Edgard Gonçalves Cardoso



# Nós vamos falar sobre:

- ▶ Os recordes dos acidentes
- ▶ Objetivos da ISO 45001
- ▶ O Contexto da organização
- ▶ O Processo de Transição



# Principais diferenças entre a ISO 45001 e a OHSAS 18001

***Os recordes dos acidentes***



# Os recordes dos acidentes

## No mundo:

- ▶ 1 trabalhador morre a cada 15 segundos
- ▶ 153 trabalhadores tem um acidente a cada 15 segundos
- ▶ 2,3 milhões de mortes por ano
- ▶ 317 milhões de acidentes por ano



# Os recordes dos acidentes

## No Brasil:

- 1 acidente a cada 51 segundos
- 1680 acidentes por dia



# Os recordes dos acidentes

**TOP 10 dos ramos de atividades com maior número de acidentes de trabalho, benefícios por incapacidade e afastamento do trabalho no Brasil:**

- 1 – Comércio
- 2 – Saúde Pública
- 3 – Construção Civil
- 4 – Fabricação de Produtos Alimentícios
- 5 – Agricultura
- 6 – Correios
- 7 – Automotivo
- 8 – Administração Pública
- 9 – Materiais e Equipamentos Médicos
- 10 – Alimentação



# Os recordes dos acidentes

## TOP 10 dos principais motivos de afastamento de trabalhadores

- 1 – Bursite
- 2 – Câimbra na mão ou antebraço
- 3 – Síndrome da vibração do segmento mão-braço
- 4 – Síndrome do túnel do carpo
- 5 – Tendinite
- 6 – Dores nas costas
- 7 – Asma
- 8 – Perda Auditiva
- 9 – Dermatose
- 10 - Silicose



# Principais diferenças entre a ISO 45001 e a OHSAS 18001

***Contexto***



# ISO 45001

- ▶ A ISO 45001:2018 especifica requisitos para um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). A nova Norma traz orientações para que as organizações possam promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, colocando a saúde do colaborador sempre em primeiro lugar.



# ISO 45001

- ▶ Através de medidas que visam prevenir lesões, doenças e fatalidades relacionadas ao trabalho e, conseqüentemente, melhorando proativamente o desempenho de SSO. Sendo assim, é essencial que as organizações possuam profissionais que conheçam profundamente os direcionamentos internacionais sobre esses quesitos.



# ISO 45001

- Entender a ISO 45001:2018 é um diferencial na carreira dos profissionais que trabalham com Saúde e Segurança Ocupacional.



# Principais diferenças entre a ISO 45001 e a OHSAS 18001

***Objetivos da ISO 45001***



## Objetivos da ISO 45001

- Para permitir às organizações fornecer locais de trabalho seguros e saudáveis, por prevenção de lesões relacionadas com o trabalho e problemas de saúde;
- Para garantir que a gestão de saúde e de segurança esteja alinhada com a direção estratégica da organização;



# Objetivos da ISO 45001

- Para melhorar a integração com outras normas de sistemas de gestão;
- Para aumentar o envolvimento da liderança nas questões de saúde e segurança, inclusive na proteção dos trabalhadores contra represálias ao relatar incidentes, perigos, riscos e oportunidades;
- Melhorar o desempenho da saúde e segurança ocupacional.



## De OHSAS 18001 para ISO 45001

- Com uma norma internacional, pequenas, médias e grandes organizações em qualquer setor podem definir a base de referência para a sua governança, políticas e práticas de saúde e segurança em diversas áreas geográficas, países, culturas e jurisdições.



## O Anexo SL

- ▶ Assim como outras normas de sistema de gestão, como a ISO 9001 e a ISO 14001, a ISO 45001 será publicada seguindo o padrão do Anexo SL, o que facilita a integração com outras normas, diminuindo custos de implementação e adequação.



# Principais diferenças entre a ISO 45001 e a OHSAS 18001

***O Contexto da organização***



# O Contexto da organização

- Questões internas e externas que afetam o resultado do Sistema de Gestão de SST.
- 



# Questões Externas

- Arredores culturais, sociais, políticos, legais, financeiros, tecnológicos, econômicos e naturais;
- Introdução de novos concorrentes, fornecedores, parceiros;
- Surgimento de novas tecnologias;
- Surgimento de novas legislações e o atendimento às legislações;
- Novos conhecimentos sobre os produtos e seus efeitos sobre a saúde e segurança;
- Relacionamento com partes interessadas.



# Partes Interessadas

- ▶ Trabalhadores;
- ▶ Autoridades legais e regulamentares;
- ▶ Fornecedores, contratados e subcontratados;
- ▶ Representante dos colaboradores (sindicatos, organizações de classe);
- ▶ Proprietários, acionistas, clientes, visitantes, comunidade local e os vizinhos da organização e do público geral;
- ▶ Clientes, serviços comunitários, mídia, universidade, associações comerciais e não governamentais;
- ▶ Organizações de saúde e segurança no trabalho e de profissionais de saúde ocupacionais.



# Liderança e Comprometimento

- A alta direção deve assumir a responsabilidade geral e a prestação de contas para a proteção da saúde e segurança relacionadas com o trabalho dos trabalhadores e com a necessidade de desenvolver, liderar e promover uma cultura que suporte o sistema de gestão de SSO.
- Uma cultura que suporta o sistema de gestão de SST é largamente disseminado pela Liderança e é produto de valores individuais e de grupo, atitudes, práticas gerenciais, percepções, competência e padrão de atividade
- Consciência, Capacidade de resposta, apoio e feedback



# Liderança e Comprometimento

- ▶ O Planejamento não é um único evento, mas um processo contínuo, antecipando mudanças nas circunstâncias e determinando os riscos e oportunidades, tanto para os trabalhadores como para o Sistema de Gestão.
- ▶ Quando determinar riscos e oportunidades para o sistema de gestão, a organização deve levar em conta:
  - ▶ **Riscos**
  - ▶ **Riscos para SST**
  - ▶ **Oportunidades para SST**
  - ▶ **Requisitos Legais e outros requisitos aplicáveis**



## Suporte

- As organizações devem determinar e prover os recursos necessários para estabelecer, implementar, manter e melhorar continuamente o sistema de gestão de SSO.
- Estes recursos abrangem recursos humanos, recursos naturais, infraestrutura, recursos financeiros, tecnologia da informação, sistemas de comunicação e sistemas de contenção de emergência.



# Competência

- ▶ A competência dos profissionais deve incluir o conhecimento e as habilidades necessárias para identificar apropriadamente os riscos e lidar com os riscos de SSO associados ao seu trabalho e local de trabalho.



# Aquisição

- O processo de aquisição deve ser utilizado para determinar, avaliar e eliminar os perigos, e reduzir riscos de SSO associados com, por exemplo, produtos, materiais ou substâncias perigosas, matérias primas, equipamentos ou serviço antes da sua introdução ao local de trabalho.

*Cláusula específica para terceirizados.*



# Principais diferenças entre a ISO 45001 e a OHSAS 18001

***O Processo de Transição***



## O Certificado

- Após a publicação oficial da ISO 45001 o certificado OHSAS 18001 continuará válido por até 3 anos, prazo para o processo de transição.
- Ao término desse período de transição (03 anos) os certificados da OHSAS 18001:2007 não serão mais válidos.



## O Prazo

- ▶ A empresa tem um prazo de 03 anos para se adequar aos requisitos da norma ISO 45001 a partir da data de publicação versão final.
- 



# Referências

- ▶ Walters, D. (Year). Occupational Health and Safety Management Systems: A Review of Evaluation Approaches and Techniques. Publisher.
- ▶ NQA. (Year). ISO 45001:2018 - Occupational Health and Safety Management Systems: Implementation Guide. Publisher.
- ▶ Dentch, M. P. (Year). The ISO 45001 Implementation Handbook: Guidance on Building an Occupational Health and Safety Management System. Publisher.
- ▶ ABNT. (Ano). ISO 45001:2018 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional: Interpretação dos Requisitos. Editora.
- ▶ Teixeira, L. F. (Ano). Gestão de Riscos Ocupacionais: A importância da ISO 45001 para a Segurança e Saúde no Trabalho. Editora.
- ▶ Ferreira, K. S. M. (Ano). Norma ISO 45001:2018 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho: Manual de Implementação. Editora.



# Referências



- ▶ ISO/IEC Guide 51:1999 - Safety aspects - Guidelines for their inclusion in standards
- ▶ AS/NZS 4360:1999 - Risk Management
- ▶ BS 8444: Part 3: 1996 (IEC 300-3-9) - Guide to risk analysis of technological systems
- ▶ OHSAS 18001 - Sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional – especificação
- ▶ ISO/IEC Guide 51:1999 - Safety aspects - Guidelines for their inclusion in standards
- ▶ AS/NZS 4360:1999 - Risk Management
- ▶ BS 8444: Part 3: 1996 (IEC 300-3-9) - Guide to risk analysis of technological systems
- ▶ OHSAS 18001 - Sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional - especificação